

SPEZIFIKATION

Projektleiter Versorgungsnetze Gas oder Trinkwasser (w/m/d)

Stadtwerke Jena Netze GmbH

DAS UNTERNEHMEN UND DIE GRUPPE

- die Stadtwerke Jena Netz GmbH (SWJN) ist Teil der Stadtwerke Jena Gruppe und verantwortlich für den Betrieb, die Instandhaltung und den Ausbau der Verteilnetzanlagen für rohr- und leitungsgebundene Energie wie Strom-, Gas-, Wasser-, Abwasser-, Fernwärme- und Telekommunikationsnetze,
- in der Region kümmert sich die SWJN darum, dass die Strom-, IT- und Erdgasnetze technisch einwandfrei funktionieren, sie hält die Netze instand und investiert in deren Ausbau. Ebenso kümmert sie sich als technischer Betriebsführer um alle technischen Anlagen zur Wasserversorgung und Abwasserentsorgung in über 20 Städten und Gemeinden des Umlandes sowie die verschiedenen Nah- und Fernwärmenetze der Region,
- das ingenieurliche Portfolio der Netzgesellschaft umfasst die kompletten Leistungen zur Planung von Bauvorhaben inkl. der Koordinierung aller Medien in der Gruppe und mit Dritten außerhalb der Gesellschaft (Versorger, Städte, Gemeinden, Straßenbauämter) sowie die Baubegleitung der Vorhaben bis zur Fertigstellung.
- Weiterhin gehören strategische Aufgaben der Netzentwicklung, der Netzbetrieb für alle Medien außer Abwasser, die Leitstelle mit einem 24-Stunden-Havariedienst und das Geoinformationssystem, der Kundenservice für die Herstellung, Änderung und der Rückbau von Netzanschlüssen für alle Medien sowie der Messstellenbetrieb, die Messdienstleistung sowie Zählerstoppungen und –entsperrungen sowie Betriebsführungen für technische Anlagen wie Blockheizkraftwerke und Biomasseanlagen zum Leistungsspektrum,
- die SWJN bündelt als innovativer Energiedienstleister weitere technische Leistungen der Stadtwerke-Gruppe und wurde im Jahr 2016 gegründet. Die Gesellschaft ist mit ca. 230 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein wichtiger Wirtschaftsfaktor der Region und Auftraggeber für Handwerk, Gewerbe und Industrie. Gleichzeitig ist sie ein bedeutender regionaler Arbeitgeber und leistet einen entscheidenden Beitrag zur Ausbildung,
- in einem Netzgebiet von 380 Quadratkilometern werden 144.000 Einwohner betreut, das Stromnetz ist 2.310 Kilometer, das Erdgasnetz ist 543 km, das IT Netz 970 km, das Wassernetz 938 km und die Wärmenetze 258 km lang. 2017 und 2018 betragen die Jahresumsätze jeweils ca. € 90 Mio.
- im Leitbild sind folgende Aussagen fixiert: als Infrastrukturdienstleister arbeiten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ergebnisorientiert und ertragsstark, kunden- und serviceorientiert, innovativ und nachhaltig, die Arbeit wird über Prozesse standardisiert und IT-unterstützt, die Netzgesellschaft ist ein attraktiver und teamorientierter Arbeitgeber, bindet ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiv in die Unternehmensentwicklung ein und fördert und fordert Aus- und Weiterbildung,

- die Muttergesellschaft (Stadtwerke Energie Jena-Pößneck GmbH) ist seit ihrer Gründung im Jahre 1991 eines der innovativsten Energiedienstleistungsunternehmen der Region und setzt konsequent auf eine zukunftsfähige Energieversorgung seiner Kundinnen und Kunden. Dank kompetenter Fachkräfte ist die Gesellschaft mehr als nur ein Energielieferant, denn das Unternehmen bietet seinen Kunden umfassende Produkte und Dienstleistungen in den Bereichen effizientes Heizen, Elektromobilität und Photovoltaik und unterstützt beim Thema Energiesparen mit individueller Beratung und kostenfreien Mess-Systemen,
- die Stadtwerke-Gruppe erzielt einen Umsatz von ca. 320 Mio. EUR und beschäftigt insgesamt rund 1.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
- Sitz des Unternehmens ist die Stadt Jena in Thüringen, die auf eine reiche und lange Geschichte zurückblicken kann. Heute ist sie eine der wichtigsten Hightech-Standort in Mitteldeutschland und eine der schnell wachsenden Städte in Deutschland: Innovative Hochtechnologiefirmen und erstklassige Forschungseinrichtungen sowie optimale Bedingungen für eine erfolgreiche Ansiedlung und eine vielversprechende Zukunft runden das Bild ab. In der Stadt leben über 109.000 Einwohner, arbeiten rund 54.000 Beschäftigte und mehr als 23.000 Studierende lernen an zwei Hochschulen. International tätige Konzerne prägen das Stadtbild ebenso wie die Hochschulen, zahlreiche Forschungsinstitute sowie kleine und mittelständische Firmen in Wachstumsbranchen. Handwerk, Handel und ein breites Angebot an wissensbasierten und gesundheitlichen Dienstleistungen runden das Spektrum ab. Schulen aller Ausbildungsstufen, verschiedenartige kulturelle Angebote und mannigfache sportliche Möglichkeiten bieten ein reiches Freizeitangebot. Optimale Verkehrsanbindung, gute Einkaufsmöglichkeiten mit großem Einzugsgebiet und funktionierende soziale Infrastrukturen (Vereine, kulturelles und soziales Engagement) machen die Stadt attraktiv.

DIE POSITION

- soll aufgrund der aus Altersgründen bzw. aufgrund einer internen Weiterentwicklung ausscheidenden Projektleiter durch eine ausgewiesene Fachkraft von außen zeitnah neu besetzt werden,
- bietet ein hohes Maß an eigenverantwortlicher Tätigkeit und berichtet direkt an den Sachgebietsleiter „Projekte“,
- der Bereich „Planung und Baubegleitung“ besteht aus den beiden Sachgebieten „Projekte“ und „Planung“ mit jeweils 10 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die jährlich ca. 100 Projekte im Umfang von jährlich rd. 20 Mio. Euro leiten, steuern und in Teilen selber planen und im Bau begleiten sowie weiteren 5 Mitarbeitern für die Qualitätssicherung, Sachbearbeitung und Assistenz,
- ist in der Funktion als Projektleiter „Baudurchführung“ Ansprechpartner für die jeweiligen Bauvorhaben von der Übergabe der Ausführungsplanung bis zur Abnahme / Gewährleistungsüberwachung in allen Fragen der Koordination, der Einsatzplanung, der Beauftragung und der Durchführung der die Netze und Anlagen betreffenden Bauvorhaben,
- beinhaltet eine leistungsgerechte und attraktive Vergütung mit einem Bestandteil zur Altersversorgung und weiteren Vergünstigungen wie z.B. monatlichen Sozialleistungen (Kindergartenzuschuss usw.). Erfolgs- und Leistungsprämien, auf der Basis von vereinbarten Jahreszielen, sind ergänzende Vergütungsbestandteile. Auch bietet das Unternehmen die Möglichkeit der Teilnahme an umfassenden Fortbildungen, Schulungen und Seminaren.

SCHWERPUNKTAUFGABEN

Um eine nachhaltige und kostengünstige Ver- und Entsorgung mit Energie, Wasser und Abwasser zu gewährleisten, gilt es, in den relevanten Themen der Projektleitung wirtschaftliche Akzente für die Umsetzung baulicher Lösungen zu setzen. Dazu zählen insbesondere folgende Aufgaben:

- Projektleitung, örtliche Bauüberwachung und Objektbetreuung,
- Mitarbeit an der Erstellung von Leistungsverzeichnissen, Prüfen von Angeboten sowie Mitwirkung bei der Vergabe von Bauleistungen,
- Prüfen von genehmigungs- und ausführungsfähigen Projekten sowie Abstimmung notwendiger baulicher Rahmenbedingungen,
- während der Bauausführung Abstimmung und Verhandlung mit Fachbehörden, Gemeinden, Versorgungsträgern und Verkehrsbetrieben,
- Sichern einer Bestands- und Betriebsdokumentation sowie Gewährleistungsüberwachung,
- maßgebliche Umsetzung der im Unternehmen vereinbarten Prozesse zur Durchführung von Investitionen und größeren Instandsetzungen,
- Vorbereitung und Abstimmung von Inhalts-, Kosten-, Termin- und Qualitätszielen in konkreten Bauvorhaben unter Beachtung von rechtlichen Vorgaben und baulichen Rahmenbedingungen,
- Mitarbeit an der Weiterentwicklung und Etablierung von Standards, Qualitätsnormen, Leistungsbeschreibungen,
- Überwachung der Auftragsausführung von internen und externen Dienstleistern (Leistungs- und Kostenkontrolle),
- Sicherstellung des Arbeitsschutzes und der Verhütung von Arbeitsunfällen im Verantwortungsbereich.

DIE IDEALE KANDIDATIN / DER IDEALE KANDIDAT

- Abschluss als Techniker oder eines Fach- bzw. Hochschulstudiums im Studiengang Gas- oder Trinkwasserversorgung oder alternativ in der Abwasserentsorgung,
- wichtige persönlichkeitspezifische Merkmale sind:
 - authentische Persönlichkeit, die zielgerichtet denkt, handelt und mit einer hohen Eigenmotivation ausgestattet ist
 - teamfähig, belastbar, einsatzfreudig und durchsetzungsstark
 - hat Freude an einer fachspezifischen Weiterentwicklung
 - Organisationstalent mit ausgeprägter Dienstleistungsmentalität, kommunikationsfreudig, gewissenhaft

- Ist im Unternehmen und den Auftragnehmern Vorbild, beeinflusst Verhalten, vertritt Standpunkte und erweist sich als Sparringspartner für Entscheidungsträger und Auftragnehmer
- setzt Prioritäten und entscheidet
- ergebnis- und kostenorientiert im Denken und Handeln, eine Person, die zum Gesamterfolg des Unternehmens beiträgt und sich diesem verpflichtet weiß
- vermag Probleme zu erkennen und Lösungen aufzuzeigen
- wirkt integrierend und inspirierend und weist unternehmerische Qualitäten in der Umsetzung auf
- verliert bei aller Komplexität einer Aufgabenstellung nicht den Blick für das Wesentliche
- kann eigene Ideen und Vorstellungen überzeugend kommunizieren und darstellen
- ist bereit, auch im Detail mitzuarbeiten, ohne Anderen ihre Freiräume zu nehmen.

DIE IDEALE ERFAHRUNG

- bringt eine einschlägige praktische Berufserfahrung aus Bauvorhaben im Medium Gas- oder Trinkwasserversorgung alternativ aus den Bau von Abwassernetzen jeweils inklusive dem dazugehörigen Tief- und Straßenbau mit,
- kennt die Anforderungen aus dem Planungs-, Bau- und Vergaberecht,
- hat oder hatte eine vergleichbare Tätigkeit als Projektleiter, Bauleiter etc. in einem Ingenieurbüro, einem Energieversorgungsunternehmen, einem Zweckverband, einem Bauunternehmen oder bringt einen Hintergrund mit, der die relevanten Fragestellungen abbildet,
- besitzt fundierte Erfahrungen und Kenntnisse in den einschlägigen Vorschriften zur Arbeitssicherheit, der spezifische technischen Regelwerke bzw. Gesetze (DVGW, BGB, VOB, VOL, HOAI, DIN/EN, ZTV, DIN, im Güteschutz Kanalbau)
- geht sicher mit Werkzeugen der modernen Bürokommunikation (Outlook, Excel und Word) um,
- zeigt die Bereitschaft und Initiative, sich in die hausinternen technischen und kaufmännischen EDV-Systeme einzuarbeiten (z.B. Enaio, GIS und SAP).

* * * * *